

COMUNE DI CERZETO

(Provincia Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 58

Data 30.12.2020

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023

L'anno duemilaventi, il giorno trenta, del mese di dicembre, alle ore 12.30, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

		Presente	Assente
1)	Giuseppe Rizzo	Sindaco-Presidente	X
2)	Silvio Geraldo Cascardo	Assessore-Vicesindaco	X
3)	Espedito Sangermano	Assessore	X

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Spataro

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si da atto del rispetto dei D.P.I. e delle misure anti Covid 2019

LA GIUNTA

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Vista la vigente Dotazione Organica dell'Ente, di cui alla deliberazione di G. C. N, 35 del 15.07.2020 esecutiva;

Vista la delibera di G.C.n.65 del 28.12.2019 ad oggetto: Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU-proroga fino al 31.12.2020.

Vista la delibera di G.C. n. 55 del 21.12.2020 ad oggetto: “Atto di indirizzo per la stabilizzazione personale LSU/LPU utilizzato presso il Comune di Cerzeto” con la quale si è dato atto di indirizzo al Responsabile settore amministrativo di stabilizzare n. 4 unità ex LSU/LPU con contratto a tempo indeterminato part.time a 24 ore settimanali utilizzando i fondi statali e regionali (LSU) e i fondi regionali (LPU) nonché fondi di bilancio comunale;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/11/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTA e RICHIAMATA la delibera G.C. n. 47 del 27.09.2019, che approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019.2020 ed il piano annuale delle assunzioni 2020;

RILEVATO che nel corso dello stesso esercizio 2020, la dotazione organica ha subito le seguenti variazioni:

- Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età dipendente categoria B7 – esecutore presso il settore Amministrativo;
- Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età dipendente categoria C5 – esecutore presso il settore Amministrativo Assistente sociale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Considerato che:

. questo Comune ha formulato la richiesta di contributo sia alla Regione Calabria che al Ministero del Lavoro a valere sul fondo sociale per occupazione e formazione, richiedendo l'incentivo per la stabilizzazione nel 2020 di n. 2 unità di lavoratori LPU e n. 2 unità di lavoratori LSU con rapporto di lavoro part time;

. le stabilizzazioni in deroga ai lavoratori Lsu/Lpu saranno finanziate mediante l'utilizzo congiunto dei contributi, della Regione Calabria e dello Stato storicizzati e quindi utile all'aumento della facoltà assunzionale così rispettivamente ripartiti:

- Stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili quota pro capite a carico Regione Calabria di € 3.800,00;
- Stabilizzazioni di lavoratori di pubblica utilità quota pro capite a carico Regione Calabria di € 13.096,22;
- Stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili quota pro capite a carico dello Stato di € 9.296,22;

. le procedure di reclutamento del personale lpu/lsu sono in fase conclusiva e che comunque si concretizzeranno entro e non oltre il 31.12.2020 così come stabilito dalla normativa vigente;

Visti:

. l'art. 33, comma 2 del D.Lgs 34/2019 ed il D.M. attuativo del 17.03.2020 che dispongono le nuove capacità assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20.04.2020;

. la determinazione effettuata del Responsabile del settore finanziario del valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Preso atto che il suddetto valore è inferiore al soglia di virtuosità;

Atteso che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato;

Richiamate:

. la Deliberazione di C. C. n. 7 del 26/06/2020 ad oggetto " Approvazione Rendiconto di Gestione Esercizio Finanziario – Anno 2019", esecutiva;

. la Deliberazione di C. C. n. 18 del 29.10.2020 ad oggetto: " Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 ;

. il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti :

il D. L. 4/2019 convertito in L. 26/2019 che ha esteso la possibilità di recuperare i resti assunzionali fino al quinquennio precedente;

la L. 56/2019 (Legge "Concretezza");

il D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 ("Crescita");

la L 160/2019 (L.B. 2020)

l'art. 91 TUEL;

la L 311/2004 Art. 1 c. 1 02;

Richiamato, altresì, il C.C.N.L. Enti Locali vigente;

Vista la circolare PCM Dip. F.P. del 13/05/2020 pubblicata in G. U. 226/11-09-2020;

Considerato che occorre approvare il PTFP 2021/2023 conformemente alla nuova disciplina di cui al DL 34/2019 conv. in Legge 58/2019 quale atto propedeutico al DUP 2021/2023;

Ritenuto dover determinare la dotazione organica dell'ente con l'assunzione a tempo indeterminato part.time 24 ore settimanali di n. 4 unità ex LSU/LPU di cui al prospetto allegato;

Ritenuto altresì , di prevedere che l'Ente possa procedere, ove ne ravvisi la necessità, al fine di garantire il corretto funzionamento degli Uffici, fermo restando il rispetto delle norme vigenti in materia e il contenimento della spesa di personale:

. ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, (in primis dell'art. 9, comma 28, D.L. n 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale;

. alla stipula di accordi con altri enti al fine di procedere all'utilizzo condiviso di personale dipendente (a titolo esemplificativo, Convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004);

. all'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni per assunzione a tempo indeterminato;

. all'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni per assunzione a tempo indeterminato;
Visto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
Verificati, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

Con voti unanimi;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto. –

di Approvare il Piano Triennale Fabbisogno Personale - PTFP 2021/2023;

Di stabilire che le stabilizzazioni del personale lpu/lisu sono possibili con oneri a carico del Ministero del lavoro e della regione Calabria, fino al pensionamento e con fondi del Bilancio Comunale;

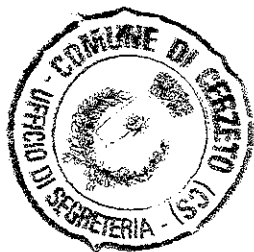
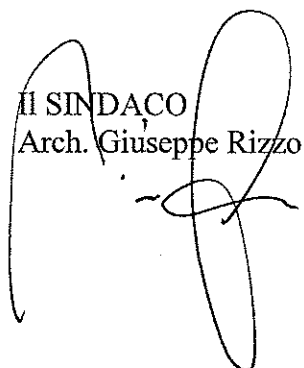
Vista la relazione del responsabile Ufficio Finanziario e il parere dell'organo di revisione;

di Trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS. e RSU; - di Pubblicare il presente piano triennale del fabbisogno del personale in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.; -

di Trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano Dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6- tet del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018; -

di Allegare il presente atto al DUP 2021/2023; -

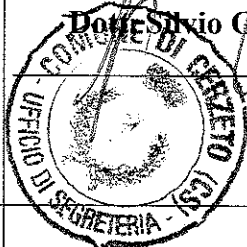

Il SINDACO
Arch. Giuseppe Rizzo



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovanna Spataro



PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Cerzeto addì 30.12.2020</p>	<p>Il Responsabile del Settore Amministrativo</p> <p>Dott. Silvio Geraldo Cascardo</p> 
<p>Parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Cerzeto addì 30.12.2020</p>	<p>Il Responsabile del Settore Finanziario</p> <p>Dott.ssa Verina Melicchio</p> 

COMUNE DI CERZETO

Il sottoscritto Responsabile del settore Amministrativo, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 02.02.21 con il n° 36 e vi rimarrà per **15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari con nota n° 504 del 02.02.2021

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

Dott. Silvio Geraldo Cascardo

Cerzeto, 02.02.2021

